

新人配属期に整える

# 「最初の90日で離職を防ぐ」

受け入れ側のための実践オンライン研修

その受け入れ方では、

**優秀な新人**ほど**辞**めるかもしれません。

新入社員を受け入れた部門で、実際に起きていること

- ✓ 返事はいいが、成果につながらない
- ✓ 気を遣いすぎて育成ができない
- ✓ AI回答か自分の考えか見抜けない
- ✓ 「相性が良かった」で乗り切っている

人事が1年かけて確保した人材を、現場で失っていませんか？

新人の価値観は確かに変わっています。

しかし、問題は新人でも上司でもありません。

**問題は「変化への理解」です。**



# なぜ、最初の90日で離職が決まるのか

AI時代、“それらしい受け答え”は簡単にできます。  
しかし、本当に育つ人材かどうかは、現場の関わり方で決まります。

## 最初の90日をどう設計するか。

### 研修内容

- ①若手が「辞めたい」と感じる瞬間
- ②Z世代の特性と誤解
- ③ハラスメントを恐れすぎない関わり方
- ④AI時代に必要な“見抜く質問術”
- ⑤明日から実践できる3つの設計

### 実施概要

形式：オンライン  
時間：60分／90分  
専用テキスト付き（60分・90分とも同内容）  
定員：10名

費用：50,000円（税別）

日程・時間をご相談の上決定  
例・（60分または90分）  
▶08:30開始 ▶12:30開始  
▶17:30開始  
▶他、会議後など柔軟に対応  
日常業務の差しさわりのない時間で実施可能

※11名以上は1名につき3,000円（税別）、最大20名まで

配属前・配属直後いずれのタイミングでも実施可能です

ご相談ください

〒530-0001 大阪市北区梅田1丁目11-4-1000番 大阪駅前第4ビル 10階

TEL 06-6136-5361 FAX 06-6131-6199

e-Mail [winth@kcn.jp](mailto:winth@kcn.jp) HP <http://www.winth.biz/>

講師 西川 由喜



# 短時間研修だから 参加しやすい

60分 or 90分

業務時間を少し調整するだけで  
気軽に参加できます。

参加しやすい日を  
いくつかに分けて自由参加も可能です。



例えば



8:30~9:30 or 10:00

早出出勤 +  
業務時間



12:30~13:30 or 14:00

昼休み +  
業務時間



17:00~18:00 or 18:30

業務終わり +  
残業



いつもの定例会議の延長などでもご活用頂けます。  
ご相談下さい。

定員：10名まで

※11名以上は1名につき3,000円（税別）にて承ります（最大20名まで）

実施期間：3月中旬～5月

日程はご相談のうえ決定いたします。ご希望日時をいくつかお知らせください。

